

Anno **2009**  
Istituzione **6849 - SAPPADA**  
Fase/Stato Rilevazione: **Approvazione/Attiva**

Tipologia Istituzione **C - COMUNI**  
Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**  
Data Creazione Stampa: **11/02/2011 11:46:04**

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN**  
**TABELLA 15**

|  |             |
|--|-------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:   |             |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:  |             |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:   |             |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda       |             |
| Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):   |             |
| Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): |             |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:            | <b>0.00</b> |

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

| <b>Posizione</b> | <b>Num.</b> | <b>Val.</b> |
|------------------|-------------|-------------|
| <b>Totale</b>    | <b>0</b>    |             |

# Macrocategoria DIRIGENTI

## Sezione RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?

Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?

Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?

Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito

Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

**In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)**

Superiore al 90% =

Tra 60 e 90% =

Inferiore o uguale al 60% =

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPEL**

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?

In forma singola

In forma associata

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?

In forma singola

In forma associata

## Commento dell'organo di controllo

**Macrocategoria**

**Commento**

DIRIGENTI

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|  |              |
|--|--------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:   | 25/09/2009   |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:  |              |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:   | 05/10/2009   |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda           | 2009         |
| IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (CFR. TAB. 15, EURO):      | 255          |
| Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | 2595         |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:                | <b>20.54</b> |

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### Sezione **POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

|  |             |             |
|--|-------------|-------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo  | 0           |             |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio   | 17426       |             |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | NO          |             |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?  | NO          |             |
| Per scelta dell'organo politico ?  | SI          |             |
| Sulla base di altri fattori ?  | SI          |             |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   |             |             |
| <b>Posizione</b>   | <b>Num.</b> | <b>Val.</b> |
| <b>Posizione 1</b>   | <b>1</b>    | <b>4597</b> |
| <b>Posizione 2</b>   | <b>1</b>    | <b>7664</b> |
| <b>Posizione 3</b>   | <b>1</b>    | <b>5165</b> |
| <b>Posizione 4</b>   | <b>0</b>    | <b>0</b>    |
| <b>Totale</b>  | <b>3</b>    |             |

# Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

## Sezione **PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

|   |     |
|---|-----|
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? | SI  |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  | 1   |
| Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)               |     |
| Area A / Categoria A / Fascia I   |     |
| numero progressioni   | 0   |
| percentuale   | 0   |
| Area B / Categoria B / Fascia II  |     |
| numero progressioni   | 0   |
| percentuale   | 0   |
| Area C / Categoria C / Fascia III   |     |
| numero progressioni   | 0   |
| percentuale   | 0   |
| Area D / Categoria D  |     |
| numero progressioni   | 1   |
| percentuale   | 0.5 |



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE**  
**RISORSE**

|  |   |
|--|---|
| Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse  | 0 |
| Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse   | 0 |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito  | 0 |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito  | 0 |
| Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito  | 0 |
| <b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b> |   |
| Superiore al 90% =   |   |
| Tra 60 e 90% =   |   |
| Inferiore o uguale al 60% =  |   |

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola

SI

In forma associata

NO

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

**0.00**

## Commento dell'organo di controllo

**Macrocategoria**

**Commento**

PERSONALE NON DIRIGENTE